



*Ambasciata d'Italia
Malta*

INCENTIVI AGLI INVESTIMENTI E COSTO DEL LAVORO A MALTA

1. GLI INCENTIVI AGLI INVESTIMENTI

Introduzione

Malta Enterprise e' l'ente maltese responsabile per la promozione degli investimenti, al quale vengono sottoposti i progetti di investimento proposti da aziende locali o straniere. L'ente si occupa anche di sostenere le attivita' industriali gia' presenti a Malta, nonche' della promozione del commercio. Malta Enterprise segue tutto l'iter che porta alla costituzione di un'impresa, coordina gli incentivi esistenti a favore di un progetto e facilita i contatti con i dipartimenti governativi ed altre istituzioni.

Malta Enterprise ha presentato a febbraio 2008 il nuovo pacchetto di incentivi offerti agli operatori nazionali ed esteri che intendono effettuare un investimento a Malta. Le misure sono contenute nel "Malta Enterprise Act", provvedimento normativo adottato dal Parlamento nel settembre del 2007 e successivamente approvato dalla Commissione UE. Le nuove agevolazioni sostituiscono quelle disciplinate dal Business Promotion Act del 2001, per le quali la Commissione UE, al momento dell'adesione di Malta all'Unione, aveva fissato il termine entro il 2008.

Il **nuovo pacchetto di incentivi**, illustrato nel dettaglio nel portale web di Malta Enterprise <http://support.maltaenterprise.net/>, prevede 6 aree tematiche differenti (accesso ai finanziamenti, aiuto all'investimento, sviluppo delle PMI, ricerca ed innovazione, sostegno all'impresa, impiego e formazione), per ciascuna delle quali sono stati attivati interessanti incentivi. Le agevolazioni si applicano ad investimenti esteri e nazionali in tutti i settori produttivi, con particolare enfasi sulle attivita' manifatturiere ad elevato valore aggiunto, l'ICT, la sanita', l'industria farmaceutica, le biotecnologie, i servizi industriali, la ricerca e sviluppo e le eco-innovations. In generale, vengono favorite le attivita' che possano avere un impatto significativo per l'occupazione. Per il periodo 2008-2013, il Governo ha annunciato lo stanziamento di 213 milioni di euro (tra fondi nazionali e comunitari) per l'attuazione del pacchetto di incentivi.

Il Malta Enterprise Act si propone in particolare di sostenere le aziende aiutandole ad espandere i loro business, ad investire in ricerca e sviluppo, ad innovare i loro processi, ad attingere dai fondi dell'Unione Europea, a sviluppare le loro potenzialita' industriali competitive e ad avere collegamenti con altre imprese.

Gli incentivi in breve

1- Investment Aid (Assistenza all'investimento)

Le aziende ritenute eligibili possono beneficiare di **tax credits (crediti fiscali sugli investimenti)** sul valore del capitale investito o sul valore creato dalla costituzione di nuovi posti di lavoro.

In particolare, gli Investment Aids possono consistere in:

- Investment aid tax credits (crediti fiscali);
- Gozo regeneration incentives (incentivi per investimenti effettuati nell'isola di Gozo). L'obiettivo e'

di diminuire il livello di disoccupazione sull'isola favorendo investimenti che creano nuovi posti di lavoro;

- Micro enterprise re-investment tax credits (crediti fiscali sul reinvestimento delle micro imprese). Le piccole imprese che reinvestono i profitti in un progetto approvato dalla Malta Enterprise possono avere diritto ad un credito fiscale.

2- SME (Small and Medium Enterprises) Development (Sviluppo di PMI)

Sono previsti **sussidi** mirati a favorire la creazione e lo sviluppo di PMI innovative sul piano dei processi, prodotti e servizi. In particolare, sono contemplati:

- Innovative start-ups grants (finanziamenti per creazione di imprese innovative);
- Small start-up grants (contributi per l'avvio di piccole imprese), in cofinanziamento con fondi europei (European Regional Development Fund) e nazionali;
- Innovative actions grants (contributi per progetti innovativi) con cofinanziamento di fondi europei (European Regional Development Fund) e nazionali;
- SME development grants (finanziamenti per sviluppo di PMI);
- Exploratory award (premio esplorativo per progetti UE): supporto alle imprese nella formulazione di progetti per ottenere fondi europei;
- E-business development grants con cofinanziamento di fondi europei (European Regional Development Fund) e nazionali;
- E-commerce tax credits (crediti fiscali per il commercio elettronico).

3- R&D (Research and Development) and Innovation (Ricerca & Sviluppo e Innovazione)

Questi incentivi hanno lo scopo di stimolare le aziende ad impegnarsi nelle ricerca e nello sviluppo, portando avanti progetti con partners della EUREKA (rete europea per la creazione di prodotti, processi e servizi con tecnologia avanzata).

4- Access to Finance (Accesso ai finanziamenti)

Le imprese, nel caso di progetti altamente innovativi, possono essere assistite attraverso:

- Loan guarantees (garanzie di credito);
- Soft loans (mutui agevolati);
- Loan interest subsidies (sovvenzioni sul tasso d'interesse);
- Royalty financing (finanziamento di royalty).

5- Enterprise Support (Supporto all'impresa)

Quest'area comprende gli incentivi studiati per assistere le attività economiche e sostenerle nello sviluppo della loro competitività internazionale, migliorandone i processi ed i collegamenti con altre imprese. In particolare, sono previsti:

- Network support – Business & Development Networks (reti di supporto – networking di business e sviluppo) ;
- Business development schemes (schemi di finanziamento per lo sviluppo dell'impresa);
- Trade promotion (promozione del commercio);
- Business advisory services (servizi per consulenza d'impresa);
- International competitiveness grants (contributi per la competitività internazionale).

6- Employment and Training (Occupazione e Formazione)

Gli incentivi con oggetto l'impiego e la formazione vengono gestiti dall'Employment & Training Corporation (ente maltese per l'impiego) e permettono di sostenere le società nell'assunzione di nuovi dipendenti e nella formazione del personale.

I sussidi in quest'area consistono in:

- Professional capacity building tax credits (crediti fiscali per lo sviluppo professionale);
- ETC training grants (finanziamenti ETC per la formazione);
- CTC employment aid schemes (schema di supporto all'occupazione).

Links utili

Malta Enterprise www.maltaenterprise.com

Malta Enterprise Act www.maltaenterprise.com/filebank/malta%20Enterprise%20Act%20Chapt463%20English.pdf

Business Promotion Act http://docs.justice.gov.mt/lom/legislation/english/leg/vol_7/chapt325.pdf

Incentives <http://support.maltaenterprise.net>

ETC Employment and Training Corporation www.etc.gov.mt

2. IL COSTO DEL LAVORO

Introduzione

A Malta esistono due grandi sindacati: General Worker's Union e Union of Maltese Workers. Ad essi se ne affiancano altri più piccoli, relativi a particolari settori d'attività

Le **risorse umane maltesi** offrono in genere notevole flessibilità e disciplina nello svolgimento del proprio lavoro, nonché un buon livello culturale.

La **formazione** scolastica, professionale e universitaria è di molto efficace e trae origine dal sistema educativo inglese. La legislazione industriale maltese, inoltre, fornisce all'investitore assistenza finanziaria per la formazione delle risorse umane.

La **comunicazione internazionale** risulta agevolata dal fatto che la popolazione maltese è in genere in grado di parlare almeno due lingue (il maltese e l'inglese, lingue ufficiali del Paese), senza contare che la maggioranza dei maltesi (circa il 60%) comprende e parla l'italiano. È meno diffusa la conoscenza del francese e del tedesco.

I **salari** e gli **stipendi** maltesi sono al momento di circa il 30% più bassi rispetto alla media dei paesi dell'Europa occidentale. È tuttavia in atto un graduale processo di adeguamento rispetto agli standard europei.

Lavoro: normativa e costi

A tutti i dipendenti viene dato un **aumento salariale annuale** sulla base del costo della vita

L'orario di lavoro prevede di norma 40 ore settimanali nelle 12 mensilità annuali

L'importo di contribuzione settimanale pagabile dal datore di lavoro e dal dipendente, per le persone il cui stipendio settimanale base o quello settimanale equivalente a quello mensile base supera gli €315,75, è di €31,56 per il 2008

L' **Employment and Industries Relations Act** stabilisce lo stipendio minimo nazionale dovuto al personale. In particolare specifica che dal 1 gennaio 2008 sono in vigore le seguenti fasce:

Età	Stipendio settimanale minimo per il 2008
16	€132,77
17	€135,61
18 e oltre	€142,39

Le **retribuzioni** sono pagate, in generale, su base settimanale per gli operai e quindicinale o mensile per le altre categorie. Esse in media ammontano a:

Retribuzione media annua lorda per ruolo	
Operaio	€11.500
Operaio specializzato	€13.500
Impiegato	€14.000
Manager	€17.500

I **contributi sociali** sono a carico del datore di lavoro per il 10% della retribuzione base, esenti straordinari, indennità e gratifiche, e del dipendente per un altro 10%

della retribuzione base. Il massimo dei contributi pagabili annualmente, per il 2008, non può superare gli €1.650.

Il costo delle ore di **lavoro straordinario** è pari al 150% della normale retribuzione, se si tratta di straordinario feriale, o al 200% della normale retribuzione nel caso di straordinario festivo. Le tariffe sono tuttavia negoziabili.

Sono previsti per legge quattro **bonus** pagabili ai dipendenti in marzo, giugno, settembre e dicembre, il cui valore complessivo per il 2008 è di €512,46.

Possono esistere
variazioni a seconda del
settore industriale

Il **periodo di ferie annuo** è di 24 giorni, di cui 4 non devono far parte del periodo di chiusura della fabbrica.

Sono previsti 14 giorni di **festività pubbliche annuali**. Se la festività cade durante il fine settimana, la giornata non è recuperabile.

È concesso un **congedo per malattia** di 12 giorni l'anno retribuiti al 100% ed ulteriori 12 giorni retribuiti al 50%.

L' **infortunio** è retribuito al 100% fino ad un massimo di un anno.

Il **congedo per maternità** è di 13 settimane retribuite (5 settimane prima e 8 dopo il parto), più la 14° settimana senza retribuzione.

È permessa la **risoluzione anticipata del contratto di lavoro** per esuberanza di personale e per giusta causa.

L' **età pensionabile** è di 65 anni per gli uomini e di 63 per le donne.

I contributi per il **fondo pensioni** li paga direttamente il dipendente.

Links utili

Department of Industrial and Employment Relations www.industrialrelations.gov.com.mt

Inland Revenue Department www.ird.gov.mt

Employment and Industries Relations Act http://docs.justice.gov.mt/lom/legislation/english/leg/vol_14/chapt452.pdf

Employment and Training Corporation www.etc.gov.mt

Ufficio pubblico per l'impiego e la formazione, oltre al quale non ci sono altre agenzie per il collocamento.

Le informazioni contenute nella presente scheda sono indicative e non impegnano questa Ambasciata.

Solo le competenti Autorità maltesi possono infatti fornire informazioni ufficiali sui temi sopra esposti

La presente scheda è stata redatta dalla Dottoressa Michela Filippi, nel quadro di un tirocinio effettuato presso l'Ambasciata d'Italia a Malta, sotto la supervisione del Primo Segretario Dott. Domenico Bellato.

Maggio 2008